

## **Politica Parità di Genere**

### **Premessa**

**SARAH COOPERATIVA SOCIALE** (in seguito solo **SARAH**) crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

**SARAH** è consapevole che oggi più che in passato è necessario cogliere il grande valore della mutualità e diversità. Le Donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società.

È ampiamente riconosciuto, infatti, che le aziende che adottano un approccio più inclusivo a tutti i livelli sono in grado di creare un valore più elevato, abbracciando una visione di lungo periodo, mostrando maggiore avversione al rischio e una spiccata sensibilità ai temi di sostenibilità e innovazione. È per questo che **SARAH** ha deciso di impostare un modello gestionale rivolto alla Parità di Genere che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di indicatori chiave di prestazione (c.d. KPI -Key Performance Indicator), su 6 dimensioni:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi risorse umane;
- Opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

### **Obiettivo**

Scopo della politica sulla Parità di Genere è quello di offrire a tutti soci, dipendenti e parti interessate inclusività, equità, pari opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità.

**SARAH** è convinta che inclusione e equità siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, si enunciano i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Garantire equità retributiva di genere,
- Agevolare la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze,
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità,
- Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione,
- Sostenere l'occupazione femminile

### **Destinatari e ambito di applicazione**

Sono destinatari della politica tutte le socie e soci, gli organi sociali, le/i dipendenti e chiunque collabori con **SARAH** a qualsiasi titolo. La Cooperativa si impegna a diffondere e comunicare la Politica sulla Parità di Genere attraverso adeguati canali di informazione e formazione.

### Impegno

**SARAH**, in linea con quanto definito nel Codice Etico, è guidata dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sullo stato di salute, sulla disabilità, sull'origine etnica, sul colore della pelle, sulla nazionalità, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sulla affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

**SARAH** per raggiungere gli obiettivi sopra indicati si impegna a:

- Adottare politiche che combattano tutti gli atti di molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia o offesa a danno di qualsiasi collaboratrice/collaboratore o parte interessata;
- Garantire la massima tutela verso coloro che subiscono atti discriminatori di qualsiasi genere e verso coloro che li segnalano;
- Promuovere la crescita nel contesto lavorativo delle pari opportunità in tutti i ruoli ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro, attraverso una politica attenta all'inclusione e al riconoscimento dei meriti;
- Definire policy a supporto delle madri lavoratrici e dei padri lavoratori, oltre a quanto previsto dal CCNL di riferimento,
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere e l'introduzione di nozioni di integrazione di genere;
- Favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- Garantire flessibilità aggiuntiva per le lavoratrici e i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Garantire flessibilità aggiuntiva alle assenze programmate per le lavoratrici e i lavoratori provenienti da altri paesi per promuovere il legame con i familiari e il paese d'origine
- Adottare servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- Garantire la sanità integrativa obbligatoria per il personale a tempo indeterminato;
- Garantire alle coppie dello stesso sesso i 15 giorni di permesso previsti dal CCNL per il congedo matrimoniale.
- Adottare prassi adeguate alla divulgazione della Politica sulla Parità di Genere all'interno e all'esterno del contesto (divulgazione informazioni);

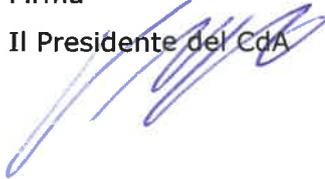
**SARAH**, con il proprio lavoro e la propria presenza nei territori, promuove attivamente la diversità ed intende contribuire, anche mediante la comunicazione, alla creazione di una cultura di piena realizzazione della persona in tutte le sue dimensioni, facendo tesoro dell'unicità e diversità propria di ciascuno/a.

Approvata in data:

02 settembre 2024

Firma

Il Presidente del CdA

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes, is written over the text "Il Presidente del CdA".